



ESTADO DO CEARÁ

PREFEITURA MUNICIPAL DE MIRAÍMA



LEI Nº 500/2014

RATIFICA AS ALTERAÇÕES PROMOVIDAS NO PROTOCOLO DE INTENÇÕES DO CONSÓRCIO PÚBLICO DA MICRORREGIÃO DE SAÚDE DE ITAPIPOCA – CE, CONSTITUÍDO PELA RATIFICAÇÃO DA LEI MUNICIPAL Nº 325/2009, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O **PREFEITO MUNICIPAL DE MIRAÍMA**, Roberto Ivens Uchoa Sales, Estado do Ceará, no uso de suas atribuições e prerrogativas legais, etc.

Faço saber que a Câmara Municipal de Miraima, aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica ratificada a alteração formalizada através de aditivo da **CLÁUSULA NONA** do Protocolo de Intenções do **Consórcio Público da Microrregião de Saúde de Itapipoca**, constituído pela Ratificação da **Lei Municipal nº 325/2009**, nos seguintes termos:

“Cláusula Nona – Da Gestão de Pessoas

V - A contratação por prazo determinado, para atendimento de excepcional interesse público, terá duração de um ano, prorrogável por igual período, até o limite de 04 (quatro) anos, e poderá abranger as seguintes categorias profissionais:

a - Médico: Clínica Cirúrgica, Clínica Médica, Clínica Traumo-Ortopedia, Gastrenterologia, Urologia, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Ginecologia/obstetrícia, Mastologia, Cardiologia, Dermatologia, Pediatria, Endocrinologia, Neurologia, Endoscopia Digestiva, Geriatria, Ultrasonografia, Reumatologia, Radiologia e Diagnóstico por Imagem.

b - Dentistas: Cirurgião Dentista Traumato-Buco-Maxilo-Facial, Cirurgião Dentista Endodontista, Cirurgião Dentista Pacientes Especiais, Cirurgião Dentista Ortodontista, Cirurgião Dentista Periodontista, Cirurgião Dentista Protésista, Cirurgia Oral Menor;

c - Assistente Social, Enfermeiro, Farmacêutico, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Nutricionista, Odontólogo, Biólogo, Psicólogo e Terapeuta Ocupacional;

d - Atividades Auxiliares de Saúde: Auxiliar de Patologia Clínica, Técnico em Farmácia, Técnico de Enfermagem, Técnico de Patologia Clínica, Técnico de Radiologia, Técnico de Laboratório, Auxiliar em Saúde Bucal, Auxiliar de Prótese Dentária, Técnico em Saúde Bucal, Técnico em Prótese Dentária.

VI - As funções de Direção e de Assessoria serão preenchidas por critérios técnicos de competência, experiência comprovada na Gestão e/ou Saúde Pública, por profissionais de nível superior.

VII - Os empregados do Consórcio Público de Saúde da Microrregião de Itapipoca- CPSMIT, entidade autárquica, que se deslocarem da sede estabelecida na cidade de Itapipoca, para



Esplanada da Estação nº 433 - Centro
CEP: 62.530-000 Miraima – Ceará
Fone: (88) 3630-1167 Fax: (88) 3630-1145
CNPJ(MF) nº 10.517.563/0001-05 CGF nº 06.920.294-0
www.miraima.ce.gov.br



ESTADO DO CEARÁ
**PREFEITURA MUNICIPAL DE
MIRAÍMA**



outro ponto do território estadual, nacional e/ou internacional, terão direito a percepção de diárias nos termos deste dispositivo e seus incisos.

VIII - O pagamento de diárias destina-se a indenizar despesas com alimentação, hospedagem e locomoção urbana, sendo concedidas por dia de afastamento da sede do respectivo serviço, onde os valores das diárias, com exceção daquelas provenientes de viagem internacional, serão calculadas em moeda corrente nacional.

IX - As diárias e ajuda de custo que trata este dispositivo, efetivar-se-ão de conformidade com a descrição abaixo:

a) O reembolso das despesas extraordinárias realizada por os funcionários do CPSMIT para indenizar despesas de viagem, alimentação e ajuda de custo, quando em deslocamento para fora da sede funcional, á serviço ou para participar de curso de especialização, a qual somente se dará com a devida autorização da Direção do CPSMIT, as quais serão indenizadas de acordo com a tabela aprovada pela Assembléia Geral do Consórcio, através de Resolução.

X - Fica vedada à concessão de diária ao funcionário que estiver com alguma prestação de contas em atraso.

XI - Não fará jus a diárias o empregado:

a) - Quando o deslocamento ocorrer dentro do mesmo município da sede para execução de atividades de campanhas típicas das atividades desenvolvidas pelo Consórcio Público de Saúde de Itapipoca, qualquer que seja a categoria funcional do servidor que se afastar da zona considerada urbana de seu município sede.

XII - As diárias serão pagas antecipadamente, de uma só vez, exceto nas seguintes situações, a critério da autoridade concedente:

a) Em casos de emergência, em que poderão ser processadas no decorrer do afastamento, se o pagamento for efetuado durante o período ou após o seu retorno, a despesa continuará sendo classificada como diárias de natureza orçamentária;

b) Quando o afastamento compreender período superior a quinze dias, caso em que poderão ser pagas parceladamente, a critério do Consórcio Público de Saúde de Itapipoca-CPSMIT.

“XIII - A repercussão financeira das diárias concedidas aos empregados do Consórcio Público de Saúde De Itapipoca-CPSMIT, serão à conta das dotações específicas do orçamento próprio de referida entidade.”

Art. 2º - Fica instituído o direito à percepção mensal de auxílio-alimentação aos servidores públicos do Consórcio Público de Saúde da Microrregião de Itapipoca- CPSMIT, sob a forma de vale-refeição. O auxílio-alimentação será concedido mensalmente ao servidor da ativa, sob a forma prevista no artigo anterior, fornecidos por empresa especialmente constituída para tal fim, contratada mediante procedimento licitatório prévio. No mês subsequente à contratação



Esplanada da Estação nº 433 - Centro
CEP: 62.530-000 Miraima - Ceará
Fone: (88) 3630-1167 Fax: (88) 3630-1145
CNPJ(MF) nº 10.517.563/0001-05 CGF nº 06.920.294-0
www.miraima.ce.gov.br



ESTADO DO CEARÁ
**PREFEITURA MUNICIPAL DE
MIRAÍMA**



da empresa, o auxílio-alimentação será concedido a todos os benefícios desta Lei sob forma de vale-refeição.

Art. 3º - O benefício instituído por esta Lei não será em hipótese alguma:

- I. Pago em dinheiro;
- II. Incorporado ao vencimento, remuneração ou pensão;
- III. Caracterizado como salário-utilidade ou prestação salarial in natura;
- IV. Configurado como rendimento tributável, nem sofrerá incidência de contribuição para a previdência social.

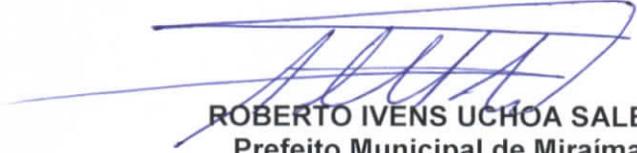
Art. 4º - Não fará jus ao benefício os servidores que estiverem em gozo de férias, licenças, afastado sem remuneração ou a inativos e pensionistas, observada a proporcionalidade se seu valor, no caso de férias.

Parágrafo único- Nos casos em que o servidor estiver afastado em virtude de licença-saúde, o benefício será indevido após ultrapassado o período de 15 (quinze) dias de afastamento.

Art. 5º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 6º - Revogam-se as disposições em contrário.

ESPLANADA DA ESTAÇÃO - PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE MIRAÍMA (CE), aos 18 (dezoito) dias do mês de junho do ano de 2014 (dois mil e quatorze).


ROBERTO IVENS UCHOA SALES
Prefeito Municipal de Miraima